



Aspekte des Lernens und Lehrens (mit den neuen Medien)

Trainingsdesign: Didaktischer Wandel - Lehren und Lernen in virtuellen Umgebungen

Modul 1: Aspekte des Lernens (mit den neuen Medien)

- Ein ganzheitliches Rollenverständnis – Ziele – Stoffreduktion – Kommunikation -

Kurze Einführung ins Thema

In dieser handlungsorientierten Veranstaltung werden die Grundlagen für ein ganzheitliches Rollenverständnis geschaffen. Die Teilnehmenden werden ihr eigenes Lehr-/Lernverständnis kritisch hinterfragen und auf die neuen virtuellen Umgebungen orientieren können. Der Kurs ist Teil eines Zertifikatsprogramms der HWR Berlin zum Thema „Lehren mit neuen Medien“.

Ziele

An folgenden inhaltlichen Schwerpunkten werden wir trainieren und in Bezug auf das Lernen mit neuen Medien reflektieren:

- ▶ Methodisch-didaktischer Gesamtzusammenhang:
Lehren und Lernen in der Erwachsenenbildung mit Fokus auf Lernen mit neuen Medien
- ▶ Meine (neue) Rolle im Lehr-Lernkontext (mit neuen Medien)
- ▶ Lehr-/Lernziele – oder worauf es ankommt beim Lernen mit neuen Medien
- ▶ Das Dilemma der Stofffülle
- ▶ Stoffreduktionstechniken: In 5 Schritten zur Reduktion auf Vollständigkeit
- ▶ Die Fachlandkarte als zentrales Instrument der Stoffreduktion
- ▶ Exemplarisches Lernen: Die Konstruktion von Prototypen
- ▶ Im Gespräch mit den Studierenden und KollegInnen – Kommunikation in der Lehre
- ▶ Praktische Konsequenzen zum Lernen mit neuen Medien

Zeit

10. September 2010 15:00 – 19:00 Uhr (4 h)

11. September 2010 10:00 – 16:00 Uhr (6 h)

+ begleitete Onlinephase (4 h)



Modul 2: Aspekte des Lehrens (mit den neuen Medien)

- Ein ganzheitliches Lehrverständnis – Lernen – Methoden – Arbeitstechniken -

Kurze Einführung ins Thema

In diesem praxisorientierten Trainingsseminar erweitern Sie Ihre methodisch-didaktischen Fähigkeiten und professionalisieren Ihren Umgang mit Methoden und Übungen bei Lehren mit neuen Medien. Neben diesen unterrichtspraktischen Inhalten werden Sie Ihr Zeitmanagement in der Vorbereitung reflektieren und Ihre Arbeitstechniken optimieren. Der Kurs ist Teil eines Zertifikatsprogramms der HWR Berlin zum Thema „Lehren mit neuen Medien“.

Ziele

An folgenden inhaltlichen Schwerpunkten werden wir trainieren und in Bezug auf das Lehren mit neuen Medien reflektieren:

- Die Basis: Lehren heißt Lernen lassen und motivieren!
- Begriffsklärung: Lehren, Trainieren, Spielen
- Handlungsorientierte Seminargestaltung beim Lehren mit den neuen Medien:
Methoden, Übungen, Medien für jede Seminarphase:
Der Einstieg – Kennen lernen, Motivieren
Die Stoffvermittlung – Spannung aufbauen, Stoff vermitteln
Die Pause – Aktivierung, Konzentration
Die Stoffverarbeitung – Handlungsorientierung, Praxisbezug
Der Ausstieg – Wiederholung, Transfer, Feedback
- Praktische Konsequenzen zum Lehren mit den neuen Medien
- Arbeitstechniken und Zeitmanagement
Optimierung der eigenen Unterrichtsvorbereitung und Zeitplanung mit dem Fokus auf Chancen und Grenzen der neuen Medien

Zeit:

22. Oktober 15:00 – 19:00 Uhr (4 h)

23. Oktober 10:00 – 16:00 Uhr (6 h)

begleitete Onlinephase (6 h)



Arbeitsformen/Methoden:

Nach Basisinputs wird in ausgewählten Übungen Raum sein, die Methoden und Techniken auf konkrete Praxissituationen zu übertragen. Die Teilnehmenden werden an ihren entsprechenden Alltagssituationen arbeiten und damit bereits im Training den Transfer herstellen.

Neben Lehrgesprächen stehen individuelle Reflexionssequenzen und Transferaufgaben im Zentrum der Seminarmethoden.

Sämtlich eingesetzte Medien dienen der Vermittlung, Unterstützung und Sicherung der präsentierten und gemeinsam erarbeiteten Inhalte. Flipchart und Pinwände werden als zentrale Medien genutzt. Reale Gegenstände und sonstige Materialien runden den Medieneinsatz ab.

Ort:

HWR Berlin

Standort und Raum wird rechtzeitig bekannt gegeben

www.hwr-berlin.de

Trainer:

Dipl. Phil./Betriebswirt (VWA) Joachim Hartmann, splendid-akademie, Berlin

Herr Hartmann arbeitet als Trainer und Coach zu den Themen: Gesprächsführung, Konflikttraining und Konfliktbewältigung, Motivation von Teams, Mediendidaktik, Train-the-Trainer, Teamtraining- und Teamentwicklung, Potenzial- und Standortanalyse, Personalentwicklung, Stressbewältigung.

Veranstalter:

Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin, Center for Teaching Excellence unterstützt durch den Europäischen Sozialfond

