

Title of the Modules: Corporate Employment Law	Dozent/in Prof. Dr. Stefanie Lorenzen
--	---

Programme: (LL.M.) Business Law in an International Context

Required Preconditions:

Knowledge in Finance and Accounting from basic and medium - level courses

Learning Outcomes and Competences:

Participants will broaden their knowledge of employment law as an operative issue of Human Resource Management. The focus will be on a number of topics which are essential to internationally working firms. The students will gain an understanding of how working conditions can be shaped by the employer and the employee, as well as by other collective stakeholders such as trade unions and employers' associations. The students have the opportunity to enhance their knowledge of the legal provisions applying across the EU when businesses are restructured. They will learn about the law governing transnational employment relationships. This will enable them to judge and create transnational employment agreements as well as deployment agreements. The students should learn to critically reflect the value of codes of conduct as a legal and a human resource instrument. The students will learn to improve their legal research qualities, and communicate their working results to the group.

Content of Course:

- Introduction to International Employment Law
- International Labor Standards
- Conflict of Laws
- Posting of Employees
- EU directive on the "Transfer of Undertakings"
- Collective bargaining on European and international level

Literature Recommendations:

Hardy/Butler: European Employment Laws

Lingemann/v. Steinau-Steinrück/Mengel: Employment and Labor Law in German

Mayne/Malyon: Employment Law in Europe

Dieses Modul bildet mit dem Modul Corporate Employment Law eine Einheit.

Titel des Moduls: Kollektives Arbeitsrecht	Prof. Dr. Stefanie Lorenzen
--	-----------------------------

Programm: (LL.M.) Unternehmensrecht im internationalen Kontext **Fachliche Voraussetzungen:**

Kenntnisse im Individual- und kollektiven Arbeitsrecht, im privaten Wirtschaftsrecht und Gesellschaftsrecht auf Bachelor-Niveau

Lernergebnisse und Kompetenzen:

Die Studierenden haben nach Abschluß des Moduls ein gegenüber dem Bachelor- Studiengang vertieftes Verständnis im Betriebsverfassungsrecht, Tarifrecht, Arbeitskampfrecht und der Unternehmensmitbestimmung. Sie haben einen Überblick über spezifische aktuelle Themen der Personalarbeit erworben. Dazu gehören u.a. der Arbeitnehmerdatenschutz, Compliance Regeln, Diversity Management. Die Studierenden können in Bezug auf diese Themen beurteilen, welche Rechte und Möglichkeiten die Betriebsparteien haben. Sie können aus diesen Kenntnissen sicher ableiten, welchen Inhalt Betriebsvereinbarungen haben müssen, die eine interessengerechte Lösung garantieren. Sie können das Zusammenspiel solcher Betriebsvereinbarungen mit Tarifverträgen richtig beurteilen. Sie können hieraus auch in anderen arbeitsrechtlichen Themengebieten angemessene kollektivrechtliche Lösungen entwickeln und kompetent vertreten. Die Studierenden kennen aktuelle Entwicklungen im Tarifrecht und Arbeitskampfrecht und können diese selbständig bewerten. Sie kennen die rechtlichen Regelungen der Unternehmensmitbestimmung, wissen um deren einmalige Rolle im internationalen Vergleich und können diesbezügliche Konfliktlagen in ausgewählten Branchen analysieren und bewerten.

Lehrinhalte:

1. Betriebliche Mitbestimmung in arbeitsrechtlichen Vertiefungsgebieten: Zuständigkeit und Beteiligungsrechte der Betriebsparteien in Bezug auf
 - a) Arbeitnehmerdatenschutz,
 - b) Einführung von Compliance Regeln,
 - c) Diversity Management
 - d) und andere
2. Gestaltung rechtlich wirksamer und interessensgerechter Betriebsvereinbarungen unter Berücksichtigung der Kollision mit Tarifverträgen
2. Aktuelle Entwicklungen im Tarifrecht (vom Flächen- zum Haustarifvertrag; Allgemeinverbindlichkeit nach AEntG u.a.)
3. Aktuelle Entwicklungen im Arbeitskampfrecht
4. Unternehmensmitbestimmung – Gesetzliche Regelungen, typische Rechtsprobleme in ausgewählten Branchen, internationaler Vergleich

Literaturempfehlungen:

Gamillscheg: Kollektives Arbeitsrecht Bd. II: Betriebsverfassung
 Hromadka Maschmann, Arbeitsrecht Bd. 2, Kollektivarbeitsrecht
 Junker: Grundkurs Arbeitsrecht
 Richardi: Kollektives Arbeitsrecht