

Titel des Moduls: Vertragliche Gestaltung im Arbeitsrecht	Dozent/in Prof. Dr. Stefanie Lorenzen
---	---

Programm: (LL.M.) Unternehmensrecht im internationalen Kontext

Fachliche Voraussetzungen:

Kenntnisse im Individual- und kollektiven Arbeitsrecht, im privaten Wirtschaftsrecht, Gesellschaftsrecht und der zivilrechtlichen Vertragsgestaltung auf Bachelor-Niveau

Lernergebnisse und Kompetenzen:

Die Studierenden haben nach Abschluß des Moduls einen Überblick über den typischen Aufbau und die Rechtsprobleme verschiedener, gängiger Arbeitsverträge wie dem unbefristeten Vollzeitarbeitsvertrag, dem befristeten Arbeitsvertrag, dem Teilzeitvertrag und dem Arbeitnehmerüberlassungsvertrag. Sie können Vertragsgestaltungen hinsichtlich ihrer rechtlichen Zulässigkeit sicher bewerten und selbständig, interessengerechte Entwürfe entwickeln und vertreten. Die Studierenden verstehen die grundlegenden Konfliktlagen des Arbeitszeitrechts. Sie kennen übliche Arbeitszeitmodelle mit ihren Vor- und Nachteilen und können bei deren sachgerechter Auswahl und Einführung beraten. Sie verstehen die Ziele und arbeitsrechtlichen Probleme der Vergütungsgestaltung im Unternehmen: Mitbestimmung des Betriebsrats, Zusammenspiel mit Tarifverträgen, diskriminierungsfreie Vergütungsgestaltung. Die Studierenden kennen diverse Modelle der Lohngestaltung und können sie auf verschiedene Interessenlagen anwenden.

Lehrinhalte:

1. Gestaltung von verschiedenen Arbeitsverträgen:
 - a) unbefristeter Vollzeitarbeitsvertrag
 - b) befristete Arbeitsverträge, Teilzeitverträge, Arbeitnehmerüberlassungsverträge
 - c) und andere
2. Arbeitszeitgestaltung
 - a) Gesetzliche Grundlagen
 - b) Modelle flexibler Arbeitszeitformen (Schichtarbeit, Gleitzeit, Vertrauensarbeitszeit, Jobsharing etc.)
 - c) Handhabung durch Arbeitszeitkonten
 - d) Methodisches Vorgehen bei der Einführung flexibler Arbeitszeit
3. Vergütungsgestaltung
 - a) Tarifliche Vergütungsgestaltung – Vertiefung der Grundlagen und Problem der Diskriminierungsfreiheit
 - b) Betriebliche Mitbestimmung bei der Vergütungsgestaltung und Kollision mit Tarifverträgen
 - c) Einzelne Vergütungsmodelle (Gratifikationen, variable Vergütungsbestandteile – Zielvereinbarungen, Mitarbeiterbeteiligungen u.a.)

Literaturempfehlungen:

Hümmerich: Arbeitsrecht
 v. Steinau-Steinrück/ Hurek, Arbeitsvertragsgestaltung
 Schaub: Arbeitsrecht Handbuch
 Weis: Flexible Arbeitszeit- und Vergütungsmodelle.