International Business and Consulting: Human Resource Management

Studienabschluss	**Master of Arts (M.A.)**
Studienform	**Vollzeit**
Regelstudienzeit	**3 Semester**
Studienbeginn	**Wintersemester (1.10.)**
Leistungspunkte (ECTS)	**90**
Unterrichtssprache	**Englisch**
Fachbereich / Zentralinstitut	**Fachbereich 1 Wirtschaftswissenschaften**

Studiengangsbeschreibung

Der konsekutive Masterstudiengang International Business and Consulting vermittelt eine breite betriebswirtschaft liche Ausbildung in zwei internationalen und anwendungsorientierten Ausrichtungen. Er baut auf dem Niveau eines abgeschlossenen Bachelorstudiums auf, erweitert diesen nachhaltig und bildet Gelegenheit zur eigenständigen Entwicklung von kreativen Lösungskonzepten. In der Ausrichtung **International Strategic Management** werden die Studierenden in internationalen Kleingruppen auf Leitungsaufgaben in internationalen Unternehmen vorbereitet. Dabei wird in englischer Sprache unterrichtet, gelernt und kommuniziert. Das schult das Präsentations- und Kommunikationsvermögen und bietet reale Aufgabensituationen. Innovative Lösungskonzepte werden im Rahmen interaktiver Seminare formuliert und diskutiert.
In der Ausrichtung **International Human Resource Management** setzen sich die Studierenden mit zentralen Fragestellungen des strategischen Personalmanagements auseinander und erweitern ihr Basiswissen um strategische und nachhaltige Aspekte der Personalarbeit.
Ausgewählte Studierende beider Ausrichtungen können einen Doppelabschluss mit der ESC Rennes in Frankreich oder der Symbiosis International University in Pune, Indien, machen.

Beratung für Studieninteressierte

Allgemeine Studienberatung

+49 30 30877-1919

- Kontaktformular
- Beratung vor Ort

- 24.04.2024
  Online Infoveranstaltung

  29.04.2024
  Online Infoveranstaltung

  08.05.2024
  Online Infoveranstaltung

  13.05.2024
  Online Infoveranstaltung

Fragen zur Zulassung und Immatrikulation

Büro für Bewerbung, Zulassung und Immatrikulation

+49 30 30877-1800
bbzi@hwr-berlin.de

Sprechzeiten:

Mo 14:00–16:00 Uhr
Mi 10:00–12:00 Uhr
Do 14:00–16:00 Uhr

Studiengangsleitung

FB 1 Wirtschaftswissenschaften
Prof. Dr. Monika Huesmann
Professur für Organisation, Personal- und Informationsmanagement

- ORCID iD
- Mein ausgesprochener Name

Berufsfelder

Das Studium in der Ausrichtung International Strategic Management bereitet Studierende auf funktionsübergreifende Positionen in international aufgestellten Unternehmen vor. Ebenso eignet es sich für den Einstieg in Unternehmensberatungen oder in internationalen staatlichen Agenturen zur Wirtschaft sförderung. Die Absolvent/innen arbeiten häufi g im internen und externen Projektmanagement, nehmen Beratungsaufgaben wahr oder arbeiten als Teammitglieder in Strategie- und Change-Management-Projekten.
Das Studium in der Ausrichtung International Human Resource Management befähigt die Absolventinnen und Absolventen, in international tätigen Unternehmen anspruchsvolle Fach- und Führungsaufgaben zu übernehmen, z. B. als angehende HR-Business-Partner oder HR-Spezialist/in. Ebenso eignet es sich für den Einstieg in HR-Unternehmensberatungen und bei Personaldienstleistern.

Studienaufbau

Die Module des ersten Semesters werden mit 30 ECTS bewertet. Hier vertiefen die Studierenden ihr Wissen in ausgewählten Themengebieten. Die Module des zweiten Semesters (30 ECTS) bauen auf Inhalten des ersten Semesters auf.
Beide Semester werden von einem Tutorial Seminar begleitet. Das dritte Semester bleibt der Masterarbeit und der mündlichen Masterprüfung vorbehalten, es sei denn es wird ein Praktikum oder ein Auslandssemester absolviert. In diesem Fall verlängert sich das Studium von drei auf vier Semester.

Studieninhalte

1. Semester

- Modul 1: Principles of Consulting
- Modul 2: International Project Management
- Modul 3: Strategic Human Resource Management
- Modul 4: Industrial Relations and Corporate Employment Law
- Tutorial Seminar

2. Semester

- Modul 1: Advanced Consulting Skills
- Modul 2: Master Pool Elective
- Modul 3: Training and Development
- Modul 4: Performance and Reward Management
- Tutorial Seminar

3. Semester

- Forschungsmethodisches Seminar
- Masterarbeit
- Kolloquium

Zugangsvoraussetzungen

- Wirtschaftswissenschaftlicher Bachelor- oder gleichwertiger Abschluss
- mind. 210 ECTS-Punkte (Bewerber/innen mit 180 Leistungspunkten müssen zusätzlich 30 Leistungspunkte beispielsweise durch ein integriertes

Praktikum erwerben, d. h. das Master-Studium verlängert sich um ein Semester)
- Nachweis, dass insbesondere die Studienfächer Human Resource Management, Arbeitsrecht und Organizational Design/ Behavior im vorangegangenen Studium absolviert wurden, die einem Umfang von mindestens 15 ECTS-Leistungspunkten entsprechen
- Arbeitserfahrung im Bereich des angestrebten Studienfachgebietes von mindestens einem Jahr, falls vorhanden (Nachweis der Arbeitsinhalte und des Zeitraumes)
- Sehr gute Englischkenntnisse, die einem gehobenen B2-Niveau des vom Europarat empfohlenen Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprachen (CEFR) entsprechen, nachgewiesen durch einen standardisierten Test wie: TOEFL iBT mind. 83 Punkte, IELTS mindestens 6.0, TOEIC Four Skills mindestens 1200 Punkte, PTE Academic mindestens 67 Punkte, Cambridge English Scale mindestens 170 Punkte, Oxford Test of English mindestens 126 Punkte, UNIcert II.
- Wenn Sie nachweislich mindestens zwei Semester auf Englisch studiert haben, ist kein weiterer Nachweis erforderlich (ebenso wenig für den Fall, dass Sie einen GMAT vorlegen können).
- GMAT / GMAT Focus mit einem Ergebnis über 600 Punkten, falls vorhanden. Mit einem GMAT/ GMAT Focus ist kein weiterer Englischnachweis zu erbringen.
- Motivationsschreiben in englischer Sprache
- Lebenslauf in englischer Sprache

Bewerbungsverfahren und Fristen

- Weitere Informationen zur Bewerbung
- FAQs: Bewerbung für Masterstudiengänge am Fachbereich 1

Bewerbung mit deutschem Hochschulabschluss:
Die Bewerbung erfolgt online über die Bewerbungsplattform der HWR Berlin (S.A.M.)
15.04. – 15.06.

Bewerbung mit ausländischem Hochschulabschluss:
Bewerbung über UniAssist
15.03.–15.05.

Akkreditierung

Programmakkreditiert durch den Akkreditierungsrat

Praxissemester

Wenn Sie weniger als 210 ECTS in Ihrem grundständigen Studium erhalten haben, müssen die fehlenden 30 ECTS während des Masterstudiums erworben werden. Dafür ist im dritten Semester ein Pflichtpraktikum vorgesehen. Das Master-Studium dauert somit vier Semester.

Der Inhalt dieses Pflichtpraktikums muss eine Verknüpfung zu dem von Ihnen

gewählten Masterstudiengang aufweisen. Inwieweit Berufserfahrung oder ein bereits getätigtes Praktikum angerechnet werden kann, kann nach der Einschreibung an der HWR Berlin geprüft werden.

Alternativ können die fehlenden 30 ECTS im dritten Semester in einem Auslandsstudium erworben werden. Informationen hierzu erhalten Sie nach Studienbeginn auf Antrag.

Dies gilt nicht für Studierende, deren erstes berufsqualifizierende Hochschulstudium nicht nach dem ECTS Bewertungssystem bewertet wurde. Normalerweise sind dies Studiengänge außerhalb der Europäischen Union.

Studierende, die in ihrem grundständigen Studium 210 ECTS erworben und bereits ein Praktikum absolviert haben, können ein (weiteres) Praktikum auf freiwilliger Basis absolvieren.

Pläne und Ordnungen

- Musterstudienplan

Vorlesungsverzeichnis
Alle Informationen über aktuell angebotene Module und Lehrveranstaltungen finden Sie im Campus-Management-System **S.A.M.** (Study Administration Management).

Die Studien-und Prüfungs- und Zulassungsordnungen sowie weitere Formulare und Dokumente finden Sie am Fachbereich.

Gebühren und Förderung

Studiengebühren	**Keine**
Semesterbeitrag	**Aktueller Semesterbeitrag**
Studienförderung	**evtl. Förderung durch BAföG**