

Vorlesungsverzeichnis
Wintersemester 2021 / 2022

**Bachelor-Studiengang
Public und Nonprofit-Management
(B.A.)**

5. Semester (JG 2019 WS)

Hinweise zur Belegung von Lehrveranstaltungen / Prüfungen

Sehr geehrte Studierende,

für eine möglichst reibungsfreie Anmeldung zu Ihren Lehrveranstaltungen / Prüfungen beachten Sie bitte die folgenden Hinweise.

Aktuelle Informationen die [Pandemiebedingungen betreffend sind auf der Startseite der HWR Berlin veröffentlicht](#). Detaillierte Informationen zu Ihrem Studium – Antworten auf Ihre Fragen – finden Sie im frei zugänglichen Moodle-Kurs Ihres Studiengangs.

Das Wintersemester wird voraussichtlich ein Übergangsemester mit hybriden Lehrformen sein. Das bedeutet, dass Lehre zum Teil in Präsenzveranstaltungen erfolgen kann sowie als online Lehre in synchronem und asynchronem Format. Für synchrone online Lehre wurden in Finca feste Termine gebucht. Veranstaltungen, die im asynchronen Format angeboten werden, sind in Finca lediglich mit einem fiktiven Termin (So im Umfang der SWS) eingeplant.

Präsenzveranstaltungen finden [unter Berücksichtigung aktueller Hygienevorschriften und Abstandsregelungen](#) statt. Präsenzlehre findet überwiegend in Hörsälen mit Blended Classroom-Technik statt, für die in der Regel auch ein Zusatzraum („+“ Raum im Vorlesungsverzeichnis) gebucht ist, so dass Studierende auch über das Big Blue Button-Portal unter Einhaltung des Datenschutzes die Veranstaltung als Livestream verfolgen können. Wichtig: Sie benötigen Ihren eigenen Laptop! **Lehrende sind nicht verpflichtet, parallel ein online Format anzubieten.**

Blended Classroom	Zusatzraum
6A 105	6A 324
6A 124 (IT-Pool)	6A 123, 6A 125 (IT-Pool)
6A 326	6A 019
6B 066	6B 253
6B 251 / 252	6B 250

Semestertermine

Alle aktuellen Terminpläne für das Wintersemester für den Anmelde- bzw. Abmeldezeitraum finden Sie auf der Website des Fachbereichs 3 unter [Studienorganisation](#).

An- und Abmeldung zu Modulen / Lehrveranstaltungen und Prüfungen des regulären Fachsemesters

In Ihrem Studiengang erfolgt die Belegung durch die Studierenden selbstständig im Online-Verfahren für das jeweilige Semester. Mit dem Belegen der Lehrveranstaltung erfolgt dabei gleichzeitig die Anmeldung zur Prüfung. Die Teilnahme an der Prüfung ist verpflichtend, sofern kein zulässiger Belegungsrücktritt erfolgt oder ein wichtiger Grund für das Prüfungsversäumnis (§13 Rahmenstudien- und -prüfungsordnung) nachgewiesen wird.

Sollte in einem Modul eine Wahlmöglichkeit hinsichtlich der Form des Leistungsnachweises bestehen, müssen Sie die Einzelheiten hierzu in der betreffenden Lehrveranstaltung mit der oder dem jeweiligen Lehrenden verbindlich rechtzeitig vor dem Prüfungstermin vereinbaren.

Bei **Kleingruppen-Veranstaltungen** (Unterteilung in Gruppe A und Gruppe B) beachten Sie bitte, dass Sie diese **nur innerhalb einer Kleingruppe belegen** (Überschneidungsfreiheit). Die Teilnehmerzahl für die Gruppen ist begrenzt, um eine ausgewogene Semestergruppenstärke gewähren zu können.

Zusätzliches Kursangebot für Studierende des Fachbereich 3

Die angebotenen Kurse für Incoming-Studierende sind für alle Studierenden des Fachbereichs 3 fakultativ und zusätzlich zum regulären Fächerangebot des Curriculums belegbar. Die Belegung ersetzt keine Kurse des regulären Curriculums. Das Angebot finden Sie im Vorlesungsverzeichnis für [Incoming-Studierende](#). Sie belegen die Kurse selbstständig, **online ab 01.10. bis 15.10.2021**.

Belegung / Wiederholung von Veranstaltungen und Leistungsnachweisen aus vorherigen Semestern

Im Falle von Wiederholungs- und Nachprüfungen in Folgesemestern nach bereits belegter Lehrveranstaltung besteht grundsätzlich nur der Prüfungsanspruch für die Studierenden; der wiederholte Besuch von Lehrveranstaltungen ist lediglich eine fakultative Kulanzleistung des Fachbereichs in Abhängigkeit von den Belegungskapazitäten der Kurse.

Für Studierende, die im regulären Anmeldezeitraum und schriftlich ihren Belegungswunsch im Wiederholungs- und Nachprüfungsfall bei der Fachbereichsverwaltung angemeldet haben gilt:

- Die verwaltungsseitige Zuteilung und Belegung zu Lehrveranstaltungen erfolgt, wenn absehbar ist, wie die Belegung durch die Studierenden ausfällt, die dieses Modul zum regulären Zeitpunkt des Studienverlaufsplans belegen.
- Die Studierenden haben jeweils die Möglichkeit, sich innerhalb des regulären Rücktrittszeitraums selbstständig von den Veranstaltungen abzumelden.

Es besteht kein Anspruch seitens der Studierenden, bei einer bestimmten Prüferin / bei einem bestimmten Prüfer die Wiederholungs- bzw. Nachprüfung in späteren Semestern ablegen zu können.

Anmeldewünsche der Studierenden können nur berücksichtigt werden, sofern sie innerhalb des jeweiligen [Belegzeitraums](#) dem Studienbüro des Fachbereichs 3 per Mail: fb3-studienbuero@hwr-berlin.de unter Verwendung der dafür zur Verfügung gestellten [Formulare](#) mitgeteilt werden. Veranstaltungen mit begrenzter Platzkapazität können nur entsprechend der Verfügbarkeit gebucht werden.

Aus Datenschutzgründen werden nur Mail-Eingänge bearbeitet, die von Ihrem offiziellen HWR-Mail-Account versandt werden (s. Ordnung über die Nutzung des E-Mail-Dienstes durch Studierende und mit Studierenden an der Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin vom 17.06.2014).

Manja Lade
Koordination Studienbüro Fachbereich 3

M B 25 Management und Governance

Lerninhalte / Kompetenzziele

Die Studierenden

- sind in der Lage, institutionelle Arrangements im ausdifferenzierten öffentlichen Sektor zu erkennen;
- verstehen die Rolle von öffentlichen Verwaltungen, öffentlichen Unternehmen und Nonprofit-Organisationen aus der Perspektive des Public Managements und der Public Governance;
- sind mit den wesentlichen Management- und (Corporate-) Governance-Spezifika von öffentlichen Verwaltungen öffentlichen Unternehmen und Nonprofit-Organisationen vertraut, so dass sie in der Lage sind, einschlägige Probleme selbständig zu analysieren und Lösungsvorschläge zu entwickeln;
- können konkrete institutionelle Spezifika, Restriktionen und multiple Rationalitäten beim Management öffentlicher Aufgaben selbständig analysieren und reflektieren;
- verfügen über grundlegende Kenntnisse über Entwicklung, Bedeutung, Struktur, Finanzierungsgrundlagen, institutionelle Erscheinungsformen, theoretische Erklärungsansätze und aktuelle Herausforderungen des „Dritten Sektors“, so dass sie in der Lage sind, die managementrelevanten Besonderheiten und Modernisierungsbedarfe von Nonprofit-Organisationen vorausschauend zu identifizieren und einzuordnen;
- können ihr in dem Modul erworbenes Wissen mit dem Wissen aus anderen Fachgebieten verknüpfen.

Lehrveranstaltungsart: SL, 4 SWS insg.

M B 25 Management und Governance: Nonprofit-Organisationen

Lehrveranstaltungsart: SL, 2 SWS

Lehrveranstaltung / Dozent/in / Termine

M B 25 Management und Governance: Nonprofit-Organisationen, Gr 1

Frau Prof. Dr. Hohn

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	Raum
-	-	-	12.00-14.00	-	-	online Lehre

Turnus: ab 40. KW

ggf. sporadische Termine: keine

M B 25 Management und Governance: Öffentliche Verwaltungen und öffentliche Unternehmen

Lehrveranstaltungsart: SL, 2 SWS

Lehrveranstaltung / Dozent/in / Termine

M B 25 Management und Governance: Öffentliche Verwaltungen und öffentliche Unternehmen, Gr 1

Gr 1

Frau Prof. Dr. Küchler-Stahn

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	Raum
-	13.45-15.15	-	-	-	-	HTW Präsenz: TA A 221

Turnus: ab 41. KW

ggf. sporadische Termine: keine

M B 26 Performance Management

Lerninhalte / Kompetenzziele

Die Studierenden

- verstehen „Management“ als Wissenschaft von der Gewährleistung und Verbesserung der Leistungsfähigkeit und Wirksamkeit arbeitsteiliger Organisationen unter den Bedingungen von Ressourcenknappheit;
- sind in der Lage sind, den Managementprozess und seine Problemschwerpunkte auf wissenschaftlicher Grundlage aus präskriptiver und empirischer Perspektive reflektieren, analysieren und verstehen zu können;
- können Differenzierungen und Positionen erkennen, die historischen Phasen und „Schulen“ der Managementlehre entsprechen;
- sind in der Lage, die gesellschaftlichen und ethischen Bezüge von Managerhandeln zu reflektieren und daraus Konsequenzen für eigenes wertgeleitetes verantwortliches Handeln abzuleiten;
- sind mit grundlegenden konzeptionellen Ansätzen und ausgewählten Instrumenten des strategischen Managements vertraut;
- sind in der Lage, ausgewählte allgemeine Managementinstrumente selbstständig zu nutzen.
- kennen Theorien, Konzepte, Voraussetzungen und potenzielle empirische Wirkungen und Effekte von Performance Measurement und – Management und können diese in den Kontext des Public Management einordnen, analysieren und kritisch reflektieren;
- können ihr Wissen mit anderen Wissensgebieten verknüpfen und sich problembewusst und kompetent an der Gestaltung differenzierter Performance Measurement und -Managementsystem beteiligen;
- können diese Systeme für die Steuerung der öffentlichen Aufgabenwahrnehmung nutzbar machen.

Lehrveranstaltungsart: SL, 4 SWS insg.

M B 26 Allgemeine Managementlehre

Lehrveranstaltungsart: SL, 2 SWS

Lehrveranstaltung / Dozent/in / Termine

M B 26 Allgemeine Managementlehre, Gr 1

Herr Prof. Dr. Brüggemeier

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	Raum
-	-	-	09.45-11.15	-	-	online Lehre

Turnus: ab 41. KW

ggf. sporadische Termine: keine

M B 26 Performance Management

Lehrveranstaltungsart: SL, 2 SWS

Lehrveranstaltung / Dozent/in / Termine

M B 26 Performance Management, Gr 1

Herr Prof. Dr. Brüggemeier

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	Raum
-	-	-	17.00-18.30	-	-	online Lehre

Turnus: ab 41. KW

ggf. sporadische Termine: keine

M B 27 Internationale Reformansätze

Lerninhalte / Kompetenzziele

Die Studierenden

- haben einen Überblick über Modernisierungsansätze im öffentlichen Sektor gewonnen;

- an ausgewählten Beispielen erfahren, wie deren Elemente und Komponenten in anderen Ländern umgesetzt worden sind;
- haben ein Verständnis für die Möglichkeiten und Grenzen entwickelt, wie ausländische Erfahrungen für die Modernisierung des politisch-administrativen Systems der Bundesrepublik Deutschland und des Managements öffentlicher Aufgaben nutzbar gemacht werden können;
- sind für die Probleme der Modernisierung von Strukturen und Prozessen sensibilisiert, die sich im internationalen Bereich und insbesondere im Mehr-Ebenen-System der Europäischen Union stellen.

Lehrveranstaltungsart: SL, 4 SWS

Lehrveranstaltung / Dozent/in / Termine

M B 27 Internationale Reformansätze, Gr 1

Herr Schwab

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	Raum
-	-	-	-	-	10.00-18.00	Präsenz: 6A 105 + 6A 324

Turnus: ----

ggf. sporadische Termine: Sa 09.10., 13.11., 27.11., 11.12., 15.01., 29.01., 12.02.

M B 28 Projekt II (Weiterführung vom 4. Semester)

Lerninhalte / Kompetenzziele

Die Studierenden sollen lernen, ein konkretes Problem etwas größeren Umfangs zu identifizieren, eine Aufgabenstellung zu definieren, sie in Gruppenarbeit zu bearbeiten und eine Lösung zu entwickeln. Sie sollen zusätzliches relevantes Fachwissen über die untersuchten Bereiche erwerben, aber auch fachübergreifend zu denken lernen. Hierdurch werden auch Kompetenzen in den Bereichen Teamarbeit, Selbstorganisation, Kommunikation und Präsentation gefördert.

Lehrveranstaltungsart: S, 4 SWS

Angebot 1: Die Stunde der Exekutive. Wo bleibt die Zivilgesellschaft? Herausforderungen für Parlament, Regierung, Verwaltung und NPOs in Zeiten der Corona-Pandemie

Lehrveranstaltung / Dozent/in / Termine

M B 28 Projekt II Angebot 1: Die Stunde der Exekutive. Wo bleibt die Zivilgesellschaft?

Herausforderungen für Parlament, Regierung, Verwaltung und NPOs in Zeiten der Corona-Pandemie, Gr 1

Herr Prof. Dr. Bröchler

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	Raum
15.00-19.00	-	-	-	-	-	Präsenz: u. Vorbehalt Raumverfügbarkeit s. Finca, 6A 127

Turnus: ab 40. KW

ggf. sporadische Termine: keine

Angebot 2: Co-Creation Culture

Lehrveranstaltung / Dozent/in / Termine

M B 28 Projekt II Angebot 2: Co-Creation Culture, Gr 1

Herr Weiner

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	Raum
10.00-14.00	-	-	-	-	-	Präsenz: außer Haus

Turnus: ab 40. KW

ggf. sporadische Termine: keine

Vertiefungsmodule

M B 29 cf Controlling und Finanzmanagement III: Internationale Rechnungslegung

Lerninhalte / Kompetenzziele

- Erwerb rechtlicher und betriebswirtschaftlicher Kenntnisse über die wichtigsten Regelungen internationaler Rechnungslegung.
- Erlernen elementarer Rechnungslegungsnormen, die als Sollgrößen der Prüfung des Jahres-, Einzel-, Konzernabschlusses und Lageberichts zugrunde zu legen sind.
- Beherrschung konkreter Gestaltungsinstrumente zur zielgerichteten Beeinflussung wichtiger Rechnungslegungsobjekte.

Lehrveranstaltungsart: SL, 4 SWS

Lehrveranstaltung / Dozent/in / Termine

M B 29 cf Controlling und Finanzmanagement III: Internationale Rechnungslegung, Gr 1

Frau Prof. Dr. Adam

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	Raum
-	-	10.00-14.00	-	-	-	Präsenz: 6A 326 + 6A 127

Turnus: ab 40. KW

ggf. sporadische Termine: keine

M B 29 m Marketing III: Operatives Marketing

Lerninhalte / Kompetenzziele

Die Studierenden

- haben das im Basisstudium erworbene Wissen auf dem Gebiet des operativen Marketing-Management aufgefrischt und ihre diesbezüglichen theoretischen und methodischen Kenntnisse und Fähigkeiten soweit vertieft, dass sie auf eine qualifizierte berufliche Tätigkeit im Marketing für nicht-kommerzielle Institutionen unterschiedlicher Art vorbereitet sind;
- kennen die Potenziale, Probleme und Spezifika des Einsatzes operativer Marketing-Instrumente im Kontext von Dienstleistungsorganisationen und öffentlicher Aufgabenwahrnehmung und sie können dieses Wissen auf unterschiedliche situative und institutionelle Rahmenbedingungen transferieren;
- verstehen Marketing als integrierte Konzeption und haben mit Hilfe von Fallstudien gelernt, diese zur Analyse und Lösung von operativen Marketing-Problemen in der Praxis nicht-kommerzieller Institutionen einzusetzen;
- sind mit den wichtigsten Grundlagen IT-gestützter Verfahren im Marketing so vertraut, dass sie in der Lage sind, deren Anwendungspotenziale zu erkennen sowie deren Anwendungsvoraussetzungen im Allgemeinen sowie im öffentlichen und Dritten Sektor einzuschätzen;
- können sich in ausgewählten komplexen IT-Anwendungssystemen rasch orientieren und weiter einarbeiten sowie ausgewählte, überschaubare Prozesse unter Softwarenutzung selbstständig beherrschen;
- haben gelernt, Marketingmaßnahmen im Allgemeinen und kommunikationspolitische Maßnahmen im Besondern im Hinblick auf ihre politischen, gesellschaftlichen und ethischen Implikationen kritisch zu reflektieren;
- können präsentieren, sind kritikfähig und befähigt, operative Marketingaufgaben ergebnisorientiert im Team zu bearbeiten.

Lehrveranstaltungsart: SL, 4 SWS

Lehrveranstaltung / Dozent/in / Termine**M B 29 m Marketing III: Operatives Marketing, Gr 1**

Herr Wichmann

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	Raum
-	-	-	-	16.30-20.30	-	Präsenz: 6A 105

Turnus: ab 40. KW

ggf. sporadische Termine: keine

M B 29 op Organisation und Personal III: Personalrecht**Lerninhalte / Kompetenzziele**

Die Studierenden

- verfügen über anwendungsorientiert vertiefte arbeitsrechtliche Kenntnisse mit der besonderen Ausgestaltung des Arbeitsrechts für den öffentlichen Dienst;
- sind mit den arbeitsrechtlichen Spezifika halbstaatlicher, kirchlicher und privater Nonprofit-Organisationen vertraut;
- sind mit den Grundlagen des Beamtenrechts und seiner Anwendung vertraut;
- können wesentliche Gründe für die Abgrenzung des Personalrechts des öffentlichen Dienstes erkennen.

Lehrveranstaltungsart: SL, 4 SWS**Lehrveranstaltung / Dozent/in / Termine****M B 29 op Organisation und Personal III: Personalrecht, Gr 1**

Frau Prof. Dr. Deinert

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	Raum
-	-	-	-	16.00-20.00	-	online Lehre

Turnus: ab 40. KW

ggf. sporadische Termine: keine

M B 30 cf Controlling und Finanzmanagement IV: Beteiligungsmanagement**Lerninhalte / Kompetenzziele**

Die Studierenden werden an die Problemstellung des Managements und des Controllings von Beteiligungsverhältnissen im öffentlichen Sektor herangeführt. Sie werden in die Lage versetzt, bestehende Beteiligungsverhältnisse zu analysieren und alternative Gestaltungsoptionen aufzuzeigen. Sie lernen operative und strategische Controllinginstrumente zur Unterstützung des Beteiligungsmanagements kennen. Somit sollen die Studierenden die Kompetenz erwerben, das Management und Controlling von Beteiligungen in der Praxis funktional ausgestalten zu können.

Lehrveranstaltungsart: SL, 2 SWS**Lehrveranstaltung / Dozent/in / Termine****M B 30 cf Controlling und Finanzmanagement IV: Beteiligungsmanagement, Gr 1**

Herr Dastig

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	Raum
-	-	-	19.00-20.30	-	-	online Lehre

Turnus: ab 40. KW

ggf. sporadische Termine: keine

M B 30 m Marketing IV: Fundraising**Lerninhalte / Kompetenzziele**

Die Studierenden

- verfügen über das notwendige Know-how, um Marketing mit spezifischen Instrumenten des Finanzierungsmanagements in nicht-kommerziellen Institutionen zu verbinden;

- verstehen Fundraising als integrierte Konzeption aus strategischen und operativen Elementen;
- haben mit Hilfe von Fallstudien gelernt, Fundraising-Aufgaben in der Praxis nicht-kommerzieller Institutionen auf konzeptioneller Grundlage zu lösen;
- kennen die Potenziale, Probleme und Spezifika des Fundraisings und können dieses Wissen auf unterschiedliche situative und institutionelle Rahmenbedingungen transferieren;
- haben gelernt, Fundraising im Hinblick auf die politischen, gesellschaftlichen und ethischen Implikationen kritisch zu reflektieren;
- können gut präsentieren, sind kritikfähig und befähigt, Fundraisingaufgaben ergebnisorientiert im Team zu bearbeiten.

Lehrveranstaltungsart: SL, 2 SWS

Lehrveranstaltung / Dozent/in / Termine

M B 30 m Marketing IV: Fundraising, Gr 1

Frau Prof. Dr. Hohn, Frau Grimbo

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	Raum
-	-	-	-	11.00-15.00	-	online Lehre

Turnus: ab 40. KW, 14-tägig

ggf. sporadische Termine: keine

M B 30 op: Organisation und Personal IV: IT-Anwendungen in der Personalwirtschaft

Lerninhalte / Kompetenzziele

Die Studierenden sind mit den wichtigsten Grundlagen IT-gestützter Personalarbeit so vertraut, dass sie in der Lage sind, deren Anwendungspotenziale zu erkennen sowie deren Anwendungsvoraussetzungen im Allgemeinen und im öffentlichen Sektor im Besonderen einzuschätzen. Durch entsprechende Einführungen können sie sich in ausgewählten komplexen IT-Anwendungssystemen rasch orientieren und weiter einarbeiten (z.B. SAP-Software) sowie ausgewählte, überschaubare Prozesse unter Softwarenutzung selbstständig beherrschen.

Lehrveranstaltungsart: SL, 2 SWS

Lehrveranstaltung / Dozent/in / Termine

M B 30 op: Organisation und Personal IV: IT-Anwendungen in der Personalwirtschaft, Gr 1

Herr Loth

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	Raum
-	-	09.00-14.00	-	-	-	Präsenz: außer Haus, online Lehre

Turnus: ab 40. KW, 14-tägig

ggf. sporadische Termine: s. Finca