

International Business and Consulting: Human Resource Management

| | |
|-------------------------------|--|
| Studienabschluss | Master of Arts (M.A.) |
| Studienform | Vollzeit |
| Regelstudienzeit | 3 Semester ohne Praktikum, 4 Semester mit Praktikum |
| Studienbeginn | Wintersemester (1.10.) |
| Leistungspunkte (ECTS) | 90 |
| Unterrichtssprache | Englisch |
| Fachbereich / Zentralinstitut | Fachbereich 1 Wirtschaftswissenschaften |

Studiengangsbeschreibung

Der konsekutive Masterstudiengang International Business and Consulting vermittelt eine breite betriebswirtschaftliche Ausbildung in zwei internationalen und anwendungsorientierten Ausrichtungen. Er baut auf dem Niveau eines abgeschlossenen Bachelorstudiums auf, erweitert diesen nachhaltig und bildet Gelegenheit zur eigenständigen Entwicklung von kreativen Lösungskonzepten. In der Ausrichtung **International Strategic Management** werden die Studierenden in internationalen Kleingruppen auf Leitungsaufgaben in internationalen Unternehmen vorbereitet. Dabei wird in englischer Sprache unterrichtet, gelernt und kommuniziert. Das schult das Präsentations- und Kommunikationsvermögen und bietet reale Aufgabensituationen. Innovative Lösungskonzepte werden im Rahmen interaktiver Seminare formuliert und diskutiert.

In der Ausrichtung **International Human Resource Management** setzen sich die Studierenden mit zentralen Fragestellungen des strategischen Personalmanagements auseinander und erweitern ihr Basiswissen um strategische und nachhaltige Aspekte der Personalarbeit.

Ausgewählte Studierende beider Ausrichtungen können einen Doppelabschluss mit der ESC Rennes in Frankreich oder der Symbiosis International University in Pune, Indien, machen.

Berufsfelder

Das Studium in der Ausrichtung International Strategic Management bereitet Studierende auf funktionsübergreifende Positionen in international aufgestellten Unternehmen vor. Ebenso eignet es sich für den Einstieg in Unternehmensberatungen oder in internationalen staatlichen Agenturen zur Wirtschaftsförderung. Die Absolvent/innen arbeiten häufig im internen und externen Projektmanagement, nehmen Beratungsaufgaben wahr oder arbeiten als Teammitglieder in Strategie- und Change-Management-Projekten.

Das Studium in der Ausrichtung International Human Resource Management befähigt die Absolventinnen und Absolventen, in international tätigen Unternehmen anspruchsvolle Fach- und Führungsaufgaben zu übernehmen, z. B. als angehende HR-Business-Partner oder HR-Spezialist/in. Ebenso eignet es sich für den Einstieg in HR-Unternehmensberatungen und bei Personaldienstleistern.

**Beratung für
Studieninteressierte**
ZR Studierendenservice
Allgemeine Studienberatung

+49 30 30877-1254
master-fb1@hwr-berlin.de

Telefonische Sprechzeiten
Di, Do 14.00-15.00 Uhr

Beratung für Studierende
FB 1 Wirtschaftswissenschaften
Heike Koch
Studienbüro

+49 30 30877-1396

Studiengangsleitung
FB 1 Wirtschaftswissenschaften
Prof. Dr. Ingo Fischer
Professur für Allgemeine BWL,
insbesondere Personalmanagement

Studienaufbau

Die Module des ersten Semesters werden mit 30 ECTS bewertet. Hier vertiefen die Studierenden ihr Wissen in ausgewählten Themengebieten. Die Module des zweiten Semesters (30 ECTS) bauen auf Inhalten des ersten Semesters auf. Beide Semester werden von einem Tutorial Seminar begleitet. Das dritte Semester bleibt der Masterarbeit und der mündlichen Masterprüfung vorbehalten.

Studieninhalte

1. Semester

- Modul 1: Principles of Consulting
- Modul 2: International Project Management
- Modul 3: Strategic Human Resource Management
- Modul 4: Industrial Relations and Corporate Employment Law
- Tutorial Seminar

2. Semester

Modul 1: Advanced Consulting Skills

- Modul 2: Strategic Performance Management oder ein anderes
- Master Pool Elective
- Modul 3: Training and Development
- Modul 4: Performance and Reward Management
- Tutorial Seminar

3. Semester

- Forschungsmethodisches Seminar
- Masterarbeit
- Kolloquium

Zugangsvoraussetzungen

- Wirtschaftswissenschaftlicher Bachelor- oder gleichwertiger Abschluss
- Sehr gute Englischkenntnisse, die einem gehobenen B2-Niveau des vom Europarat empfohlenen Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprachen (CEFR) entsprechen, nachgewiesen durch einen standardisierten Test wie TOEFL iBT 87, IELTS 6.0, TOEIC 800, CFE, UNiCert II
- Nachweis, dass insbesondere die Studienfächer Human Resource Management, Arbeitsrecht und Organizational Design/ Behavior im vorangegangenen Studium absolviert wurden, die einem Umfang von mindestens 15 ECTS-Leistungspunkten entsprechen
- Motivationsschreiben in englischer Sprache
- Lebenslauf in englischer Sprache
- GMAT mit mindestens 600 Punkten (gilt nur für Bewerber/innen, die ihren Abschluss außerhalb der EU/EWR-Staaten erbracht haben; in diesem Fall ist kein Englischnachweis erforderlich).

Bewerbungsverfahren und Fristen

- [Weitere Informationen zur Bewerbung](#)



- [FAQs: Bewerbung für Masterstudiengänge am Fachbereich 1](#)

Bewerbung mit deutschem Hochschulabschluss:

Die Bewerbung erfolgt [online](#) direkt bei der HWR Berlin
15.04. - 15.06.

Bewerbung mit ausländischem Hochschulabschluss:

Bewerbung über [UniAssist](#)
15.04.-30.05.

Akkreditierung

Programmakkreditiert durch den Akkreditierungsrat

Pläne und Ordnungen

- [Musterstudienplan](#)

Vorlesungsverzeichnis

Alle Informationen über aktuell angebotene Module und Lehrveranstaltungen
finden Sie im Online Campus Management-System [Campus4u](#).

Die Studien- und Prüfungs- und Zulassungsordnungen sowie weitere Formulare und
Dokumente finden Sie am [Fachbereich](#).

Gebühren und Förderung

| | |
|------------------|------------------------------------|
| Studiengebühren | Keine |
| Semesterbeitrag | Aktueller Semesterbeitrag |
| Studienförderung | evtl. Förderung durch BAföG |